1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Балаганка (далее по тексту - Учреждение) создано путем изменения типа Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка в соответствии с постановлением администрации районного муниципального образования «Усть-Удинский район» от 06.12.2010 г № 484 (с изменением в редакции постановления от 13.01.2011 г № 2, постановлением от 03.10.2011 г № 449).

Полное наименование Учреждения: муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Балаганка.

Сокращенное наименование Учреждения: МКДОУ Детский сад «Колосок» с. Балаганка.

Место нахождения:

- юридический адрес: 666358, Иркутская область, Усть-Удинский район, с. Балаганка, ул. Рабочая, 40.

- фактический адрес: 666358, Иркутская область, Усть-Удинский район, с. Балаганка, ул. Рабочая, 40.

1.2. Настоящий Устав Учреждения принят в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Учреждение по своей организационно-правовой форме является казенным учреждением, по типу образовательной организации – дошкольная образовательная организация.

1.4. Учреждение в своей деятельности руководствуется федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Иркутской области и настоящим Уставом.

1.5. Учреждение является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законом порядке и от своего имени может приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Учреждение имеет в оперативном управлении обособленное имущество, самостоятельный баланс, круглую печать, содержащую его полное наименование на русском языке.

1.7. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации средствами через лицевые счета, открываемые в финансовом управлении администрации Усть-Удинского района в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

1.8. Учреждение отвечает по своим обязательствам всем находящимся у него на праве оперативного управления имуществом, как закрепленным за Учреждением собственником имущества, так и приобретенным за счет доходов, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением собственником этого имущества или приобретенного Учреждением за счет выделенных собственником имущества Учреждения средств, а также недвижимого имущества.

Собственник имущества Учреждения не несет ответственности по обязательствам Учреждения.

1.9. Образовательная деятельность, осуществляемая Учреждением, подлежит лицензированию в соответствии с законодательством Российской Федерации о

лицензировании отдельных видов деятельности с учетом особенностей, установленных Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

1.10. Учреждение формирует свою структуру по согласованию с Учредителем, если иное не установлено федеральными законами.

1.11. Учреждение вправе создавать филиалы по согласованию с Учредителем и органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, по месту нахождения создаваемого филиала.

2. УЧРЕДИТЕЛЬ УЧРЕЖДЕНИЯ, СВЕДЕНИЯ О СОБСТВЕННИКЕ ЕГО ИМУЩЕСТВА

2.1. Учредителем Учреждения является РМО Усть-Удинский район. От имени РМО Усть-Удинский район функции и полномочия учредителя осуществляет УОМО «Усть-Удинский Полномочия собственника имущрайон»

2.2. ества Учреждения в пределах своей компетенции осуществляются администрацией Усть-Удинского района в лице Комитета по управлению муниципальным имуществом района (далее – Собственник).

3. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ, ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

3.1. Предметом деятельности Учреждения являются образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми;

3.2. Основной целью Учреждения являются: формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

3.3. Учреждение реализует основную образовательную программу Муниципального дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка в группах общеразвивающей направленности.

3.4. Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с предметом и целями деятельности, определенными в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом.

3.5. Основным видом деятельности Учреждения, непосредственно направленными на достижение поставленных целей является: выполнение муниципального задания (образовательная деятельность по программе дошкольного образования).

3.6. Муниципальное задание для Учреждения в соответствии с предусмотренными настоящим пунктом Устава основными видами деятельности формирует и утверждает Учредитель.

3.7. Учреждение осуществляет в соответствии с муниципальным заданием деятельность, связанную с выполнением работ, оказанием услуг, относящихся к его основным видам деятельности, в сферах, указанных настоящем Уставе.

3.8. Учреждение не вправе отказаться от выполнения муниципального задания.

3.9. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

3.10. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным настоящим пунктом Устава, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

3.11. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законом.

3.12. Учреждение вправе осуществлять иные виды деятельности, не являющиеся основными видами деятельности, лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующие указанным целям.

3.13. Учреждение разрабатывает образовательные программы в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами и с учетом соответствующих примерных основных образовательных программ.

3.14. Обучение в Учреждении проводится по очной форме обучения. Продолжительность обучения определяется основной образовательной программой и учебным планом.

3.15. Учреждение обязано осуществлять свою деятельность в соответствии с законодательством об образовании, в том числе:

- 1) обеспечивать реализацию в полном объеме образовательных программ, соответствие качества подготовки обучающихся установленным требованиям, соответствие применяемых форм, средств, методов обучения и воспитания возрастным, психофизическим особенностям, склонностям, способностям, интересам и потребностям обучающихся;
- 2) создавать безопасные условия обучения, воспитания обучающихся, присмотра и ухода за обучающимися, их содержания в соответствии с установленными нормами, обеспечивающими жизнь и здоровье обучающихся, работников образовательной организации;
- 3) соблюдать права и свободы обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, работников Учреждения.

3.16. Учреждение несет ответственность в установленном законодательством Российской Федерации порядке за невыполнение или ненадлежащее выполнение функций, отнесенных к его компетенции, за реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с учебным планом, качество образования своих выпускников, а также за жизнь и здоровье обучающихся, работников Учреждения. За нарушение или незаконное ограничение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, нарушение требований к организации и осуществлению образовательной деятельности Учреждения и его должностные лица несут административную ответственность в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

3.17. Учреждение может осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых он создан и соответствует указанным целям.

3.18. Такой деятельностью являются:

- организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время;
- обучение за счет средств физических и (или) юридических лиц;
- приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Учреждения,
- приобретение и реализация имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах.

3.19. Учреждение ведет учет доходов и расходов по приносящей доход деятельности.

3.20. Доходы, полученные от приносящей доход деятельности, и приобретенное за счет

этих доходов имущество поступают в самостоятельное распоряжение Учреждения

3.21. В интересах достижения целей, предусмотренных настоящим Уставом, Учреждение может создавать другие некоммерческие организации и вступать в ассоциации и союзы.

3.22. Создание и деятельность политических партий, религиозных организаций (объединений) в Учреждении не допускаются.

4. КОМПЛЕКТОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ.

4.1. Порядок комплектования Учреждения определяется Учредителем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Комплектование Учреждения осуществляется в соответствии с действующим Положением о порядке комплектования образовательных учреждений районного муниципального образования «Усть – Удинский район», реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, утвержденным Учредителем

4.3. В Учреждение принимаются дети (далее по тексту - обучающиеся) в возрасте от 2 до 7 лет.

4.4. Правила приема в Учреждение обучающихся на обучение по образовательной программе в части, не урегулированной законодательством об образовании, устанавливаются Учреждением самостоятельно.

4.5. Правила приема в Учреждение на обучение по основной общеобразовательной программе обеспечивают прием в Учреждение обучающихся, имеющих право на получение дошкольного образования и проживающих на территории, за которой закреплено Учреждение.

4.6. Дети принимаются в Учреждение в течение всего календарного года по мере освобождения в них мест или создания новых мест.

4.7. Прием детей в Учреждение осуществляется на основании медицинского заключения, заявления и документов, удостоверяющих личность одного из родителей (законных представителей).

4.8. Координация по приему детей в Учреждение и контроль деятельности по данному направлению осуществляется Комиссией по комплектованию Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка (далее Комиссия) и регулируется Положением о порядке комплектования детей в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Балаганка .

4.9. В Учреждение в первую очередь принимаются дети из льготной категории семей, установленной в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами.

4.10. При приеме в Учреждение детей с ограниченными возможностями здоровья, детей - инвалидов Учреждение обязано обеспечить необходимыми условиями для организации коррекционной работы.

4.11. При приеме обучающегося в Учреждение родители (законные представители) в обязательном порядке знакомятся с настоящим Уставом, лицензией на право ведения образовательной деятельности, основной образовательной программой Учреждения, и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса. Копии указанных документов Учреждение размещает на информационном стенде и в сети Интернет на своем официальном сайте, а также информацию о документах, которые необходимо представить руководителю для приема ребенка и о сроках приема в Учреждение.

4.12. При приеме обучающихся в Учреждение заключается договор об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающегося, посещающего Учреждение, который не может ограничивать установленные законом права сторон.

4.13. Обучающийся считается принятым в Учреждение с момента подписания договора, указанного в пункте 4.10. Устава, родителями (законными представителями) обучающегося и Учреждением, а также с момента издания приказа руководителем (заведующей) Учреждения о приеме обучающегося на обучение. Учреждение обязано запросить у родителей (законных представителей) обучающегося согласие на обработку персональных данных родителей (законных представителей) и обучающегося.

4.14. Длительность и порядок пребывания обучающегося в Учреждении определяются договором об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающегося.

4.15. Контингент обучающихся Учреждения формируется в соответствии с их возрастом и видом реализуемых образовательных программ.

5. ОРГАНИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

5.1. Содержание образовательного процесса в Учреждении определяется основной образовательной программой дошкольного образования, разрабатываемой, принимаемой и реализуемой Учреждением самостоятельно в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования.

5.2. Обучение и воспитание в Учреждении ведется на русском языке.

5.3. Основной структурой единицей Учреждения является группа детей общеразвивающей направленности.

5.4. Количество групп в Учреждении определяется Учредителем исходя из их предельной наполняемости в соответствии с проектной мощностью Учреждения.

5.5. Группы комплектуются детьми разного возраста (разновозрастные группы).

Количество детей в группах определяется исходя из требований действующих санитарных норм и правил.

5.6. Учреждение устанавливает максимально допустимый объем недельной образовательной нагрузки и режим занятий, руководствуясь действующими санитарными нормами и правилами и реализуемой основной образовательной программой.

5.7. Режим работы Учреждения установлен Учредителем, исходя из потребностей населения в образовательных услугах и возможностей бюджетного финансирования Учреждения, и является следующим: рабочая неделя пятидневная, длительность работы 10 часов, ежедневный график работы - с 08.00 до 18.00. Выходные дни: суббота, воскресенье и праздничные дни, установленные законодательством Российской Федерации.

5.8. Отчисление обучающихся из Учреждения может производиться в следующих случаях:

- по заявлению родителей (законных представителей);

- по медицинским показателям;

- по достижению ребенком возраста, оптимального для поступления в 1-ый класс общеобразовательного учреждения;

- при неоднократных грубых нарушениях условий договора между Детским садом и родителями (законными представителями) ребенка, а именно: непосещение обучающимся Учреждения более трех месяцев без уважительных причин.

5.10. Медицинское обслуживание обучающихся в Учреждении обеспечивают организации здравоохранения, и (или) медицинский персонал, специально закрепленной организации здравоохранения за Учреждением, который наряду с администрацией несет ответственность за здоровье и физическое развитие детей; проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенических норм, режим и качество питания воспитанников.

5.11. Медицинское обслуживание в пределах функциональных обязанностей медицинского

персонала (если таковой имеется) Учреждение оказывается бесплатно. Учреждение предоставляет помещение и соответствующие условия для работы медицинского персонала в соответствии с действующими нормативами. Контроль за соответствием качества выполняемых медицинских работ установленным требованиям, осуществляют организации здравоохранения на условиях договора.

5.12. Работники Учреждения обязаны проходить периодические бесплатные медицинские обследования за счет средств Учредителя.

5.13. Организация питания в Учреждении осуществляется администрацией Учреждения в соответствии с действующими натуральными нормами питания, нормативными актами по организации питания детей дошкольного возраста, требованиями законодательства в сфере санитарного благополучия населения.

5.14. Учреждение обеспечивает гарантированное сбалансированное питание детей в соответствии с их возрастом и временем пребывания в Учреждении. Установлено трехразовое питание, предусмотренное санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами Российской Федерации.

5.15. Питание детей в Учреждении осуществляется в соответствии с примерным десятидневным меню, согласованным с территориальным управлением Роспотребнадзора.

5.16. Контроль за качеством питания, разнообразием, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания возлагается на административный персонал Учреждения.

6. УЧАСТНИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

6.1. Участниками образовательного процесса Учреждения являются лица, осваивающие образовательную программу дошкольного образования, (далее - обучающиеся), родители (законные представители), педагогические работники Учреждения

6.2. Обучающемуся гарантируется:

6.2.1. Охрана жизни и здоровья, которая включает в себя:

- оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- организация питания;
- определение оптимальной образовательной нагрузки и нагрузки вне образовательной деятельности;
- пропаганду и обучение навыкам здорового образа жизни, требованиям охраны труда;

6.4.2. Организация и создание условий для профилактики заболеваний и оздоровления обучающихся, для занятия ими физической культурой и спортом;

6.4.3. Прохождение обучающимися в соответствии с законодательством Российской Федерации периодических медицинских осмотров и диспансеризации;

6.4.4. Обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в Учреждении, профилактика несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в Учреждении;

6.4.5. Проведение санитарно-противоэпидемических и профилактических мероприятий.

6.4.6. Защита от всех форм физического и психического насилия;

6.4.7. Защита достоинства;

6.4.8. Удовлетворение потребности в эмоциональном общении;

6.4.9. Развитие творческих способностей и интересов;

6.4.10. Удовлетворение физиологических потребностей в соответствии с возрастом и индивидуальными особенностями развития;

- 6.4.11. Получение дополнительных (в том числе и платных) образовательных услуг;
- 6.4.12. Предоставление оборудования, игр, игрушек, образовательных пособий.
- 6.5. Родители (законные представители) имеют право:
- 6.5.1. Знакомиться с Уставом Учреждения, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательно-программной документацией и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательной деятельности;
- 6.5.2. Принимать участие в управлении Учреждения, в форме определяемой настоящим Уставом;
- 6.5.3. Знакомиться с содержанием образования, используемыми методами обучения и воспитания, образовательными технологиями, а также с результатами мониторинга усвоения детьми основной общеобразовательной программы дошкольного образования;
- 6.5.4. Защищать права и законные интересы обучающихся;
- 6.5.5. Получать информацию обо всех видах планируемых обследований (психологических, психолого-педагогических) обучающихся, давать согласие на проведение таких обследований или участие в таких обследованиях, отказаться от их проведения или участие в них, получать информацию о результатах проведенных обследований обучающихся;
- 6.5.6. Присутствовать при обследовании детей психолого-медико-педагогической комиссией, обсуждать результаты обследования и рекомендации, полученные по результатам обследования, высказывать свое мнение относительно предлагаемых условий для организации обучения и воспитания детей;
- 6.5.7. Вносить предложения по улучшению работы с детьми, в том числе по организации дополнительных (платных) образовательных услуг;
- 6.5.8. Заслушивать отчеты администрации и педагогов Учреждения о ходе, содержании и результатах образовательного процесса, оздоровительной работы с детьми;
- 6.5.9. Получать выплату компенсации части родительской платы. Порядок выплаты компенсации устанавливается договором об образовании, заключенным между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающегося;
- 6.5.10. Получать дополнительные (платные) образовательные услуги, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- 6.5.11. Использовать не запрещенные законодательством Российской Федерации иные способы защиты прав и законных интересов обучающегося.
- 6.6. Родители (законные представители) воспитанника обязаны:
- 6.6.1. Обеспечить получение детьми дошкольного образования;
- 6.6.2. Соблюдать Устав, правила внутреннего распорядка Учреждения, требования локальных нормативных актов, которые устанавливают режим образовательной деятельности с обучающимися, порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающихся и оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений;
- 6.6.3. Уважать честь и достоинство участников образовательного процесса;
- 6.6.4. Соблюдать условия договора об образовании между Учреждением и родителями (законными представителями) обучающегося, посещающего Учреждение;
- 6.6.5. Вносить плату за содержание ребенка в Учреждении в установленном законом порядке: путем наличного и безналичного расчета, а так же из средств материнского капитала;
- 6.6.6. Лично приводить и забирать ребенка из Учреждения. В случае невозможности лично забрать ребенка, родители (законные представители) могут передать право забирать обучающегося из Учреждения другому совершеннолетнему лицу посредством оформления нотариально заверенной доверенности.
- 6.6.7. Иные права и обязанности родителей (законных представителей) обучающихся устанавливаются иными федеральными законами, договором об образовании.

6.7. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, родители (законные представители) воспитанников несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

6.8. Правовой статус педагогических работников Учреждения.

6.8.1. Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.8.2. К педагогической деятельности не допускаются лица:

а. лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

б. имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;

в. имеющие неснятую или непогашенную судимость за умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;

г. признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

д. имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, социального развития, труда и защиты прав потребителей.

6.8.3. Педагогические работники Учреждения имеют следующие академические права и свободы:

а. свободу преподавания, свободное выражение своего мнения, свободу от вмешательства в профессиональную деятельность;

б. свободу выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;

в. право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного курса, модуля;

г. право на выбор методических, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании;

д. право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, курсов, методических материалов.

е. право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;

ж. право на бесплатное пользование библиотеками и информационными ресурсами, а также доступ в порядке, установленном локальными нормативными актами Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность, к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности в Учреждении;

з. право на бесплатное пользование образовательными и методическими услугами

Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;

и. право на участие в управлении Учреждением, в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном настоящим Уставом;

к. право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Учреждения, в том числе через органы управления и общественные организации;

л. право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;

м. право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

н. право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

6.8.4. Академические права и свободы, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников, закрепленных в локальных нормативных актах Учреждения.

6.8.5. Педагогические работники Учреждения имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

а. право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

б. право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

в. право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется Правительством Российской Федерации;

г. право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

д. право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

е. иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

6.8.6. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается образовательная, воспитательная работа, индивидуальная работа с воспитанниками, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с воспитанниками. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

6.8.7. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами Учреждения, трудовым договором, графиками работы в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

6.9. Педагогические работники Учреждения обязаны:

6.9.1. Осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне, обеспечивать в полном объеме реализацию утвержденных образовательных программ;

6.9.2. Соблюдать правовые, нравственные и этические нормы, следовать требованиям профессиональной этики;

6.9.3. Уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

6.9.4. Развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;

6.9.5. Применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

6.9.6. Учитывать особенности психофизического развития воспитанников и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

6.9.7. Систематически повышать свой профессиональный уровень;

6.9.8. Проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

6.9.9. Проходить в соответствии с трудовым законодательством предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя;

6.9.10. Проходить в установленном законодательством Российской Федерации порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

6.9.11. Соблюдать настоящий Устав, правила внутреннего трудового распорядка, коллективный договор

6.10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

6.11. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами.

6.12. Правовой статус, права и обязанности иных работников Учреждения.

6.12.1. Право на занятие иных должностей, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.12.2. Права, обязанности и ответственность работников Учреждения, занимающих должности инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных, медицинских и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами.

6.12.3. Заработная плата работникам Учреждения устанавливается и выплачивается в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка, трудовым договором. Заработная плата работнику Учреждения выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Заработная плата работников Детского сада включает в себя ставки заработной платы, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного и стимулирующего характера

7. СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЕМ

7.1. Управление Учреждением осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности.

7.2. Учредитель в отношении Учреждения осуществляет следующие функции и полномочия:

7.2.1. Принимает решение о создании, реорганизации, ликвидации, а также об изменении типа Учреждения;

7.2.2. Создает условия для осуществления присмотра и ухода за детьми, содержания детей в Учреждении;

7.2.3. Обеспечивает содержание здания Учреждения и обустройство прилегающей к нему территории;

7.2.4. Ведет учет детей, подлежащих обучению по образовательной программе дошкольного образования;

7.2.5. Утверждает Устав Учреждения и вносимые в него изменения;

7.2.6. Устанавливает порядок определения платы для физических и (или) юридических лиц за услуги (работы), относящиеся к основным видам деятельности Учреждения, оказываемые им сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания

7.2.7. Определяет порядок составления и утверждения плана финансово- хозяйственной деятельности Учреждения.

7.2.8. Формирует и утверждает муниципальное задание в соответствии с предусмотренными уставом Учреждения основными видами деятельности;

7.2.9. Осуществляет финансовое обеспечение выполнения муниципального задания;

7.2.10. Назначает и освобождает от должности руководителя Учреждения;

7.2.11. Осуществляет контроль за образовательной, хозяйственной, управленческой деятельностью Учреждения;

7.2.12. Выражает согласие (несогласие) на совершение сделок по распоряжению недвижимым и особо ценным движимым имуществом Учреждения, закрепленным за Учреждением в соответствии с действующим законодательством, либо приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение этого имущества.

7.3. К компетенции Учреждение в установленной сфере деятельности относятся:

7.3.1. разработка и принятие правил внутреннего распорядка, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

7.3.2. материально-техническое обеспечение образовательной деятельности, оборудование помещений в соответствии с государственными и местными нормами и требованиями, в том числе в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, федеральными государственными требованиями;

- 7.3.3. предоставление Учредителю и общественности ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств, а также отчета о результатах самообследования;
- 7.3.4. установление штатного расписания, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- 7.3.5. прием на работу работников, заключение с ними и расторжение трудовых договоров, если иное не установлено Федеральным законом № 273-ФЗ, распределение должностных обязанностей, создание условий и организация дополнительного профессионального образования работников;
- 7.3.6. разработка и утверждение образовательных программ образовательной организации;
- 7.3.7. разработка и утверждение по согласованию с Учредителем программы развития Учреждения, если иное не установлено Федеральным законом № 273-ФЗ;
- 7.3.8. прием обучающихся в Учреждение;
- 7.3.9. использование и совершенствование методов обучения и воспитания, образовательных технологий, электронного обучения;
- 7.3.10. проведение самообследования, обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования;
- 7.3.11. *обеспечение в Учреждении необходимых условий содержания обучающихся;*
 - создание необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания обучающихся и работников Учреждения;
 - создание условий для занятия обучающихся физической культурой и спортом;
- 7.3.12. содействие деятельности общественных объединений обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, осуществляемой в Учреждении и не запрещенной законодательством Российской Федерации;
- 7.3.13. организация научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
 обеспечение создания и ведения официального сайта образовательной организации в сети "Интернет";
- 7.3.14. иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 7.4. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующая, которая осуществляет текущее руководство деятельностью образовательной организации.
- 7.4.1. Прием на работу на условиях трудового договора, расторжение трудового договора, иных функций заведующей Учреждения осуществляет УОМО «Усть-Удинский район» в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.
- 7.4.2. На должность руководителя Учреждения назначается лицо, имеющее высшее образование и соответствующее квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям образовательных Учреждений и (или) профессиональным стандартам.
- 7.4.3. Запрещается занятие должности руководителя Учреждения лицами, которые не допускаются к педагогической деятельности по основаниям, установленным трудовым законодательством.
- 7.4.4. Руководителю Учреждения предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации, права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, предусмотренные для педагогических работников пунктом 6.8.5. Устава.
- 7.4.5. Руководитель Учреждения несет ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью Учреждения
- 7.4.6. Компетенция руководителя (заведующей) Учреждения:
 - представляет интересы Учреждения, действует от его имени без доверенности;

- распоряжается средствами и имуществом Учреждения в порядке, определенном настоящим Уставом, действующим законодательством;
- заключает договоры (контракты), выдает доверенности в пределах своей компетенции;
- издает приказы и распоряжения, утверждает положения, правила, инструкции, графики и иные локальные акты в пределах своей компетенции;
- утверждает штатное расписание в пределах выделенных средств фонда оплаты труда по согласованию с учредителем;
- осуществляет подбор, прием на работу на условиях трудового договора, расстановку работников Учреждения и несёт ответственность за уровень их квалификации;
- увольняет, поощряет и налагает взыскания на работников Учреждения;
- организует проведение аттестации работников Учреждения;
- устанавливает надбавки и доплаты к должностным окладам работников в соответствии с положением, утвержденным Учреждением;
- в установленном порядке представляет бухгалтерскую и статистическую отчетность в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации;
- непосредственно обеспечивает осуществление образовательного процесса в соответствии с настоящим Уставом, лицензией, дополнительным соглашениям, кроме случаев, специально предусмотренных законодательством Российской Федерации;
- открывает лицевой счет (счета) в установленном порядке, в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- руководитель Учреждения несет ответственность перед Учредителем за выполнение возложенных на Учреждение задач и функций.

7.4.7. Руководитель (заведующая) обязана:

- обеспечивать выполнение муниципального задания в полном объеме;
- обеспечивать постоянную работу над повышением качества предоставляемых Учреждением муниципальных и иных услуг, выполнением работ;
- обеспечивать составление отчета о результатах деятельности Учреждения и об использовании закрепленного за ним на праве оперативного управления имущества в соответствии с требованиями, установленными Учредителем;
- обеспечивать целевое и рациональное использование бюджетных средств, в том числе субсидий на оказание услуг (выполнение работ), субсидий на иные цели, и соблюдение Учреждением финансовой дисциплины в соответствии с федеральными законами;
- обеспечивать исполнение договорных обязательств по выполнению работ, оказанию услуг,
- не допускать возникновения просроченной кредиторской задолженности Детского сада;
- предварительно согласовывать с Учредителем в порядке, им установленном, совершение Учреждением крупных сделок;
- согласовывать с Учредителем в случаях и в порядке, установленном федеральными законами, правовыми актами РМО «Усть – Удинский район», Уставом, создание и ликвидацию филиалов, открытие и закрытие представительств Учреждения;
- обеспечивать раскрытие информации об Учреждении, его деятельности и закрепленном за ним имущества в соответствии с требованиями федеральных законов;
- обеспечивать соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- обеспечивать соблюдение требований по охране и безопасности труда, принимать, необходимы меры по соблюдению в Учреждении правил техники безопасности и требований федеральных законов по защите жизни и здоровья работников Учреждения;

7.5. В Учреждении формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся:

7.5.1. Общее собрание работников Учреждения;

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- разработка и принятие проекта новой редакции Устава Учреждения, изменений и дополнений, вносимых в Устав;
- обсуждение проектов локальных актов Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения, оснащения образовательного процесса;
- заслушивание отчетов администрации и коллегиальных органов Учреждения по вопросам их деятельности;
- заключение с администрацией Учреждения Коллективного договора.

В заседании Общего собрания работников Учреждения принимают участие все работники Учреждения. Общее собрание созывается не реже одного раза в шесть месяцев. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа работников Учреждения.

На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов общего собрания.

Функции Общего собрания работников Учреждения:

- рассматривает проект Коллективного договора с работодателем;
- обсуждает и принимает Коллективный договор;
- определяет порядок проведения Общего собрания работников Учреждения, предлагает мероприятия по охране труда и технике безопасности;
- предлагает кандидатуры работников, представляемых к государственным наградам, ведомственным знакам отличия, поощрениям областного и местного значения

7.5.2. Педагогический совет осуществляет управление педагогической деятельностью Членами Педагогического совета являются все педагогические работники Учреждения.

Педагогический совет принимает решения открытым голосованием. Решение

Педагогического совета считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих членов.

Педагогический совет в целях организации своей деятельности избирает секретаря, который ведет протоколы заседаний. Председателем Педагогического совета является руководитель Учреждения.

Педагогический совет собирается на свои заседания не реже одного раза в четыре месяца.

Педагогический совет считается собранным, если на его заседании присутствуют более 50% от общего числа членов Педагогического совета.

Педагогический совет может быть созван по инициативе его Председателя, по инициативе двух третей членов Педагогического совета. На заседаниях Педагогического совета могут присутствовать:

- работники Учреждения, не являющиеся членами Педагогического совета;
- родители (законные представители) воспитанников, при наличии согласия Педагогического совета;
- медицинский персонал.

К компетенции Педагогического совета Учреждения относится решение следующих вопросов:

- разработка и принятие образовательных программ Учреждения;
- утверждение учебного и годового плана;
- обсуждение и принятие решений по любым вопросам, касающимся содержания, методов и форм образовательного процесса;
- содействие деятельности педагогических организаций и методических объединений;
- повышение квалификации и переподготовка кадров;

- организация дополнительных услуг для реализации образовательных программ;
 - наряду с родителями (законными представителями) обеспечение социальной защиты воспитанников;
 - создание условий педагогического образования родителей (законных представителей).
- Деятельность Педагогического совета Учреждения регламентируется положением о Педагогическом совете.

7.5.3. В качестве общественных организаций в Учреждении действует родительский комитет группы и родительский комитет Учреждения, и являются постоянно действующими органами самоуправления Учреждения. Родительские комитеты содействуют объединению усилий семьи и Учреждения в деле обучения и воспитания детей, оказывают помощь в определении и защите социально незащищенных детей.

В состав родительского комитета групп входят представители родительской общественности от групп Учреждения. Родительские комитеты открытым голосованием избирают из своего состава председателя и секретаря сроком на один год. Членство в родительском комитете является добровольным.

Все родительские комитеты имеют право обсуждения вопросов деятельности Учреждения и принятия решений в форме предложений. Эти вопросы должны быть рассмотрены должностными лицами Учреждения с последующими сообщениями о результатах рассмотрения.

Родительские комитеты ведут протоколы своих заседаний.

Деятельность родительских комитетов регулируется Положением о родительском комитете.

7.5.4. Профессиональный союз работников Учреждения (далее - представительный орган работников).

Профсоюзный комитет Учреждения (далее по тексту Профком) выбирается на профсоюзном собрании коллектива в количестве трех человек сроком на один год. Профком Учреждения собирается не реже одного раза в три месяца. Профком Учреждения считается правомочным, если на его заседании присутствует не менее 80% членов профсоюза Учреждения.

Решения на заседании Профкома Учреждения принимаются большинством голосов при равенстве голосов. О решении, принятом Профкомом Учреждения, ставятся в известность все участники образовательного процесса.

К компетенции профкома Учреждения относится решение следующих вопросов:

- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных актов Учреждения;
- иные действия, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

8. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

8.1. Имущество Учреждения является муниципальной собственностью РМО «Усть-Удинский район» и закреплено за Учреждением на праве оперативного управления.

8.2. Земельный участок, необходимый для выполнения Учреждением своих уставных задач, предоставляется ему на праве постоянного (бессрочного) пользования.

8.3. Источниками формирования имущества Учреждения в денежной и иных формах являются:

- средства бюджета;
- плата родителей (законных представителей) за присмотр и уход за воспитанниками;
- финансовые средства, полученные за счет предоставления платных дополнительных образовательных и иных, предусмотренных Уставом Учреждения услуг;
- добровольные пожертвования и целевые взносы физических и (или) юридических лиц;
- финансовые средства от иной приносящей доход деятельности Учреждения;

- другие источники, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

8.4. Учреждение не вправе без согласия Учредителя распоряжаться недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом, закрепленным за ним на праве оперативного управления или приобретенным Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, включая передачу его в аренду, безвозмездное пользование, заключение иных договоров, предусматривающих переход прав владения и (или) пользования в отношении указанного имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, а также осуществлять его списания.

8.5. Остальным находящимся на праве оперативного управления имуществом Учреждение вправе распоряжаться самостоятельно.

8.6. Под особо ценным движимым имуществом понимается движимое имущество, без которого осуществление Учреждением своей уставной деятельности будет существенно затруднено. Перечни особо ценного движимого имущества определяются Учредителем.

8.7. В случае сдачи в аренду в порядке, установленном действующим законодательством и настоящим Уставом недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, закрепленного за Учреждением или приобретенного Учреждением за счет средств, выделенных ему Учредителем на приобретение такого имущества, финансовое обеспечение содержания такого имущества Учредителем не осуществляются.

8.8. В отношении закрепленного имущества Учреждение обязано:

- эффективно использовать его;

- обеспечивать сохранность и использование имущества строго по целевому назначению;

- не допускать ухудшения технического состояния имущества (это требование не распространяется на ухудшения, связанные с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации);

- осуществлять капитальный и текущий ремонт имущества с возможным его улучшением в пределах выделенного финансирования;

- осуществлять амортизацию и восстановление изнашиваемой части имущества.

8.9. Учреждение не вправе совершать сделки, возможными последствиями которых является отчуждение или обременение имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, или имущества, приобретенного за счет средств, выделенных Учреждению Собственником на приобретение такого имущества, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

8.10. Имущество, вновь приобретенное взамен списанного (в том числе в связи с износом), включается в состав имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, на основании сметы расходов. Списанное имущество (в том числе в связи с износом) исключается из состава имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, на основании акта списания. Включение и исключение из состава имущества, закрепленного за Учреждением на праве оперативного управления, оформляется дополнением к акту приема-передачи.

8.11. Сдача в аренду имущества, принадлежащего Учреждению, как на праве собственности, так и на праве оперативного управления, допускается только с согласия Учредителя на условиях, определенных законодательством РФ, при условии, что это не наносит ущерба воспитательно-образовательной деятельности, не ущемляет права коллектива, не ухудшает условий пребывания воспитанников в Учреждении

8.12. Финансирование Учреждения осуществляется Учредителем в соответствии с соглашением о порядке и условиях предоставления субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг. Уменьшение объема субсидии, предоставленной на выполнение муниципального задания, в течение срока

его выполнения осуществляется только при соответствующем изменении муниципального задания.

8.13. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его Уставом, для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условия. Порядок определения указанной платы устанавливается Учредителем, если иное не предусмотрено федеральным законом. Платные дополнительные образовательные услуги оказываются на основании договора. Платные дополнительные образовательные услуги осуществляются при наличии соответствующей лицензии (разрешения) на указанный вид деятельности. Платные дополнительные услуги в Учреждении могут быть обучающие, развивающие и оздоровительные

8.14. Привлечение Учреждением дополнительных средств не влечет за собой снижения нормативов и (или) абсолютных размеров его бюджетного финансирования

8.15. Доход от платных услуг поступает в самостоятельное распоряжение Учреждения. Платные образовательные услуги не могут быть оказаны вместо образовательной деятельности, финансируемой за счет средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, изымаются Учредителем в его бюджет.

8.16. Учреждение осуществляет операции с поступающими ему в соответствии с законодательством Российской Федерации бюджетными средствами через лицевые счета, открываемые в Финансовом управлении администрации Усть-Удинского района в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

8.17. Учреждение использует бюджетные средства в соответствии с утвержденным Учредителем планом финансово- хозяйственной деятельности.

8.18. В плане финансово- хозяйственной деятельности Учреждения и отчете о его исполнении должны быть отражены все доходы Учреждения, получаемые как из местного бюджета, так и от осуществления приносящей доход деятельности, в том числе доходы от оказания дополнительных платных образовательных услуг, другие доходы, получаемые от использования муниципальной собственности, закрепленной за Учреждением на праве оперативного управления, и иной деятельности.

8.19. Учреждение не вправе размещать денежные средства на депозитах в кредитных организациях, а также совершать сделки с ценными бумагами, если иное не предусмотрено федеральными законами.

8.20. Бухгалтерское обслуживание, включающее в себя ведение бухгалтерского, налогового учета и отчетности, осуществляется Муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия учреждений Усть-Удинского района» на основании договора о бухгалтерском обслуживании.

8.21. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В УСТАВ

9.1. Изменения и дополнения в Устав Учреждения, новая редакция Устава разрабатываются и принимаются общим собранием трудового коллектива Учреждения и утверждаются Учредителем.

9.2. Устав, утвержденный постановлением администрации РМО «Усть-Удинский район» от 16.12.2011 г. № 592, утрачивает и прекращает свое действие с момента утверждения и регистрации настоящего Устава в новой редакции.

9.3. Настоящий Устав вступает в законную силу с момента его регистрации в установленном порядке и распространяет свое действие на период с 01 января 2016 г.

10. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

10.1. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном настоящим уставом.

10.2. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

10.3. Учреждение принимает следующие виды локальных нормативных актов: приказы нормативного характера, положения, правила, инструкции, регламенты и т.п.

10.4. Решение о разработке и принятии локальных нормативных актов принимает Заведующая.

10.5. Проект локального нормативного акта до его утверждения Заведующей:

- в предусмотренных трудовым законодательством, а также настоящим Уставом случаях направляется в представительный орган работников – общее собранием работников Учреждения для учета его мнения;

- направляется в Родительский комитет в целях учета мнения родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся по вопросам управления Учреждением и при принятии Учреждением локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы;

- направляется для принятия педагогическим советом в соответствии с его компетенцией, предусмотренной настоящим Уставом.

10.6. Локальные нормативные акты утверждаются приказом Заведующей и вступают в силу с даты, указанной в приказе.

10.7. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене Учреждением.

10.8. После утверждения локальный нормативный акт подлежит размещению на официальном сайте Учреждения.

10.9. Учреждением создаются условия для ознакомления всех участников образовательного процесса с настоящим Уставом.

10.10. Перечень локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения:

- правила приема воспитанников в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Балаганка;

- режим занятий обучающихся (воспитанников) Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка;

- положение о порядке перевода и отчисления обучающихся (воспитанников)

Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка;

- Положение о порядке оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением Детский сад «Колосок» с. Балаганка и родителями (законными представителями) обучающихся (воспитанников);
- Положение по осуществлению текущего контроля и промежуточной аттестации детей в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение о порядке комплектования детей в Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение о требовании к одежде воспитанников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение об организации питания детей в Муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение о внутренней системе оценки качества образования в МКДОУ Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Нормы профессиональной этики педагогических работников;
 - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
 - Положение о порядке проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям;
 - Положение о методическом объединении педагогов ДОУ;
 - Положение о рабочей программе педагога муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение об общем собрании трудового коллектива МКДОУ Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение об официальном сайте Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка;
 - Положение о системе оплаты труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Детский сад «Колосок» с. Балаганка, отличное от Единой тарифной сетки;
- 10.11. Указанный перечень видов локальных нормативных актов не является исчерпывающим, в зависимости от конкретных условий деятельности Учреждения им могут приниматься иные локальные нормативные акты.

11. ПОРЯДОК РЕОРГАНИЗАЦИИ И ЛИКВИДАЦИИ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 11.1. Учреждение может быть реорганизовано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 11.2. При реорганизации Учреждения (изменения организационно-правовой формы, статуса) его Устав, лицензия утрачивают юридическую силу.
- 11.3. Ликвидация Учреждения может осуществляться:
- в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - по решению судебных органов, в случае осуществления без надлежащей лицензии, либо деятельности, запрещенной законом, либо деятельности, не соответствующей её уставным целям;
- 11.4. Ликвидация Учреждения производится ликвидационной комиссией, назначенной Учредителем. Ликвидационная комиссия действует в порядке, предусмотренном законодательством.

11.5. При ликвидации Учреждения денежные средства и иные объекты собственности, за вычетом платежей по покрытию своих обязательств, направляются на цели развития образования.

11.6. Документация в установленном порядке отправляется в архив